

*Лекція 3*

Правові та  
організаційні  
питання охорони  
праці медичних  
працівників.



**Вступ.** Право на охорону праці в Україні охороняється Законом, а отже має бути регламентованим відповідними документами. У Законі України “Про охорону праці” в розділі V дається перелік таких документів.

Цей розділ так і називається:  
**“Державні міжгалузеві та галузеві нормативні акти про охорону праці”.**

Засвоєння основних принципів  
нормування охорони праці є  
актуальним для кожного  
працюючого громадянина  
України, оскільки тільки через  
знання своїх прав та обов'язків  
кожний з нас зуміє  
зорієнтуватися у правовому полі  
молодої держави.



Отже, мета лекції:  
ознайомитися з  
основними принципами  
нормативного  
забезпечення системи  
охорони праці в Україні.



Охорона праці — це наукова дисципліна, яка вивчає теоретичні і практичні основи створення на виробництві будь-якої форми власності здорових і безпечних умов праці при максимальній її продуктивності. До того ж, ця сфера діяльності повинна бути вирішена в єдиному контексті із заходами безпечної життєдіяльності населення, що проживає на підвідомчій місцевим Радам території.



Система управління охороною праці — це регламентована нормативними і організаційно-методичними документами діяльність по здійсненню організаційних, технічних, санітарно-гігієнічних, лікувально-профілактичних і санітарно-побутових заходів, спрямованих на гарантування безпеки збереження здоров'я і високої працездатності людини у виробничому процесі.



- **Нормативно-правовий акт** — це офіційний документ компетентного органу державної влади, яким встановлюються загальнообов'язкові правила (норми). Законом України «Про охорону праці» визначено, що нормативно-правові акти з охорони праці — це правила, норми, регламенти, положення, стандарти, інструкції та інші документи, обов'язкові для виконання.

- Державний нагляд за додержанням законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці відповідно до Закону «Про охорону праці»здійснюють:
- - спеціально уповноважений центральний орган виконавчої влади з нагляду за охороною праці;
- - спеціально уповноважений державний орган з питань радіаційної безпеки;
- - спеціально уповноважений державний орган з питань пожежної безпеки;
- - спеціально уповноважений державний орган з питань гігієни праці.



- За характером і часом проведення інструктажі з питань охорони праці поділяються на вступний, первинний, повторний, позаплановий та цільовий.



# Вступний.

- - З усіма щойно прийнятими працівниками на постійну або тимчасову роботу, незалежно від їх освіти, стажу роботи або посади;
- - працівниками, які знаходяться у відрядженні на підприємстві і беруть безпосередню участь у виробничому процесі, з водіями транспортних засобів, які вперше в'їжджають на територію підприємства;
- - студентами й учнями при проходженні виробничої практики;
- - учнями, вихованцями й студентами перед початком трудового й професійного навчання в лабораторіях, майстернях, полігонах тощо.

## *Первинний:*

- працівником, новоприйнятим на підприємство (постійно чи тимчасово);
- працівником, який переводиться з одного цеху виробництва до іншого;
- працівником, який буде виконувати нову для нього роботу;
- відрядженим працівником, який бере безпосередню участь у виробничому процесі на підприємстві;
- студентом, учнем та вихованцем, який прибув на виробничу практику, перед виконанням нових видів робіт, під час проведення позашкільного навчання в гуртках, секціях, тощо.

## *Повторний:*

з усіма працівниками:

- на роботах з підвищеною небезпекою - 1 раз у квартал,
- на інших роботах - 1 раз у півріччя.

## *Позаплановий:*

- При введенні в дію нових або переглянутих нормативних актів про ОП,
- при зміні технологічного процесу, модернізації устаткування, приладів, вихідної сировини та ін. факторів, що впливають на ОП,
- при порушенні працівником (студентом, учнем) нормативних актів про ОП, аварії чи отруєнні;
- на вимогу працівників органу держнагляду за ОП, вищестоящої господарської організації або державної виконавчої влади, у випадку, якщо виявлено незнання безпечних методів праці чи нормативних актів про ОП;
- при перерві в роботі виконавця більше ніж на календарних 30 днів - для робіт з підвищеною небезпекою, а для решти робіт - більше 60 днів

## *Цільовий:*

з працівниками при:

- виконанні разових робіт , що не пов'язані з обов'язками за фахом (навантаження, розвантажування, за межами підприємства, тощо);
- ліквідації аварії, стихійного лиха;
- проведенні робіт, на які оформлюється наряд-допуск, дозвіл та ін. документи;
- екскурсіях на підприємства;
- організації масових заходів з учнями та вихованцями (екскурсії, походи, спортивні заходи, тощо).



- Закон України «Про охорону праці» (ст. 44) передбачає, що за порушення законів та інших нормативно-правових актів про охорону праці, створення перешкод у діяльності посадових осіб органів державного нагляду за охороною праці, а також представників профспілок, їх організацій та об'єднань винні особи притягаються до дисциплінарної, адміністративної, матеріальної та кримінальної відповідальності.

- **Дисциплінарна відповідальність** полягає в тому, що на винного працівника накладається дисциплінарне стягнення. Ст. 147 КЗпПУ встановлює два види дисциплінарного стягнення: догана та звільнення з роботи. Законами, уставами та положеннями про дисципліну, які діють в деяких галузях (транспорт, гірничодобувна промисловість тощо), можуть бути передбачені для окремих категорій працівників інші дисциплінарні стягнення.





- **Адміністративна відповідальність** настає за будь-які посягання на загальні умови праці. Відповідно до ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення, порушення вимог законів та нормативно-правових актів з охорони праці тягне за собою адміністративну відповідальність у вигляді накладання штрафу на працівників та, зокрема, посадових осіб підприємств, установ, організацій, а також громадян — власників підприємств чи уповноважених ними осіб.



- **Матеріальна відповідальність** робітників і службовців регламентується КЗпПУ та іншими нормативними актами, які стосуються цієї відповідальності у трудових відносинах.



Загальними підставами накладення матеріальної відповідальності на працівника є:

- - наявність прямої дійсної шкоди,
- - провина працівника (у формі наміру чи необережності),
- - протиправні дії (бездіяльність) працівника,
- - наявність причинного зв'язку між винуватими та протиправними діями (бездіяльністю) працівника та заподіяною шкодою.



- **Кримінальна відповідальність за порушення правил охорони праці передбачені ст.ст. 271 – 275 КК України, які об'єднані в розділ X «Злочини проти безпеки виробництва».**



- Кримінальна відповідальність настає не за будь-яке порушення, а за порушення вимог законів та інших нормативно-правових актів про охорону праці, якщо це порушення створило загрозу загибелі людей чи настання інших тяжких наслідків або заподіяло шкоду здоров'ю потерпілого чи спричинило загибель людей або інші тяжкі наслідки.

# Професійні шкідливості

- **Професійні шкідливості** – несприятливі для здоров'я фактори трудового (виробничого) процесу або незадовільні санітарно-гігієнічні умови.
- **Професійно шкідливий чинник** – виробничий фактор, дія якого в певних умовах може мати несприятливий вплив на працездатність і стан здоров'я працівника аж до виникнення професійного захворювання.

- **Професійне захворювання** – хвороба, викликана дією *специфічного* шкідливого фактора в умовах виробництва, яка підтверджена в установленому порядку.
- **Специфічний чинник виробничого середовища** – фактор виробничого середовища, який не може бути виключений з виробничого середовища без зупинки процесу виробництва.




# Небезпечні та шкідливі виробничі фактори

- *Група біологічних небезпечних і шкідливих виробничих чинників включає:*
- - зоонозні бактерійні, вірусні, грибкові інфекції (сибірка, ящур, коров'ячий сказ, туляремія), інвазії, алергійні захворювання (від тваринного, рослинного пилу) та інші;
- - рослинні, тваринні отрути (напр. змієлови) та інші.





- *До фізичних шкідливостей віднесено:*
  - - рухомі машини, механізми, незахищені рухомі елементи виробничого обладнання, заготовки, матеріали, вироби, що переміщуються, інші механічні фактори;
  - - нагріваючий чи охолоджуючий мікроклімат робочої зони,
  - високі рівні інфрачервоного випромінювання (гарячі цехи металургійної промисловості, котельні та ін.),
- 

- гаряча вода чи пара;
- - підвищений чи знижений барометричний тиск та його різкі зміни;
- - високі рівні шуму, вібрації, інфра- та ультрамеханічних коливань повітря чи твердих поверхонь;
- - високі рівні електромагнітних коливань радіодіапазону, електричних магнітних полів промислових частот, статичної електрики;
- - високі рівні іонізуючої радіації (рентгенівські, гама, корпускулярне випромінювання);

- - недостатне або надмірне освітлення робочих місць, низька контрастність, висока яскравість світла, його засліплююча дія, нерівномірність, пульсація світла, стробоскопічний ефект;
- - висока запиленість повітря, горючі, вибухонебезпечні гази (метан в шахтах).



- *Група хімічних небезпечних і шкідливих виробничих факторів включає:*
- - за характером дії на організм: подразнюючі, загально токсичні, сенсibiliзуючі, канцерогенні, мутагенні;
- - за шляхами проникнення в організм: через дихальні шляхи, через травну систему, через шкіру (хімічні опіки);
- - за тропністю дії: пневмотропні, нейротропні, гепатотропні, гематотропні,
- нефротропні, дермотропні, політропні;
- - за ступенем токсичності: особливо високотоксичні, високотоксичні, середньо токсичні, малотоксичні

- *Група психофізіологічних виробничих шкідливостей включає:*
- - фізичні перенавантаження: статичні; динамічні; гіподинамія, вимушене положення тіла, перенапруження окремих органів;
- - нервово-психічні перенавантаження: розумове перенапруження, перенапруження уваги, аналізаторів, дуже інтенсивна зміна виробничих процесів, інформації, монотонність праці, психоемоційні перенавантаження (напр. взаємовідносини “начальник - підлеглий”).



- *В повсякденній професійній діяльності практикуючого лікаря на його організм можуть впливати професійно шкідливі чинники різнонаправленої дії:*
- *фізичної природи:*
- - мікрокліматичні умови,
- - освітленість,
- - шум,
- - ультразвук,
- - різні види електромагнітних випромінювань – ультрафіолетові, інфрачервоні, іонізуючі види.



- хімічної природи:
  - - ліки хімічного походження,
  - - дезінфекційні засоби,
  - - розчинники та ін.
- біологічної природи:
  - - мікроорганізми,
  - - ліки біологічного походження та ін.
- психологічної природи:
  - - висока ступінь відповідальності за наслідки своєї професійної діяльності,
  - - постійний контакт з пацієнтами, та ін.

На завершення слід особливо виділити, що положення Закону України “Про охорону праці”, нормативні акти чинного законодавства України з питань охорони праці регламентують зазначені питання в усіх галузях народного господарства незалежно від форм власності. На ґрунті цих положень розроблені та затверджені МОЗ України при погодженні з Головою державного комітету України по нагляду за Охороною праці, нормативні документи з питань ОП для медичної галузі.





Дякую за увагу!

